Приложение

к постановлению администрации

Паньковскогосельского поселения

от 09.01.2020 г.№ 3

**ПРОГРАММА**

**«Нулевой травматизм» в администрации Паньковскогосельского поселения Кадыйского муниципального района Костромской области на 2020-2021 год**

**Паспорт программы**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование Программы | Программа «Нулевой травматизм»в администрации Паньковскогосельского поселения Кадыйского муниципального района Костромской области на 2020-2021 годы (далее – Программа). |
| Основания для разработки | - Федеральный Закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» |
| Основные разработчики Программы | Администрация Паньковскогосельского поселенияКадыйского муниципального района Костромской области. |
| Цели Программы | 1. Обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах и сохранения здоровья работников на рабочем месте.2. Переход от реагирования на страховые случаи к управлению рисками повреждения здоровья работников.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности. |
| Задачи Программы | 1. Внедрение системы управления профессиональными рисками, включая меры по снижению рисков несчастных случаев на производстве.2. Модернизация, замена устаревшего оборудования и усовершенствование технологических процессов производства. |
| Период реализации Программы | 2020 - 2022 годы |
| Объемы и источники финансирования Программы | Общий объем финансирования – 18,0 тыс. рублей, из них 2020 год – 14,0 тыс. руб.;2021 год – 4,0 тыс. руб.; |
| Ожидаемые конечные результаты реализации Программы | Снижение количества несчастных случаев и случаев травматизма на производстве |
| Система организации контроля за исполнением Программы | Контроль за ходом исполнения Программы осуществляет глава Паньковскогосельского поселенияКадыйского муниципального района Костромской области |

**1. Общие положения**

1.1. Настоящая программа «Нулевой травматизм» (далее – Программа) разработана в соответствии с концепцией «VisionZero», предложенной Международной ассоциацией социального обеспечения (МАСО).

1.2. Программа ориентирована на семь «золотых правил» концепции «нулевого травматизма»:

- стать лидером – показать приверженность принципам;

- выявлять угрозы – контролировать риски;

- определять цели – разрабатывать программы;

- создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации;

- обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием;

- повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки;

- инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия.

1.3. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

**2. Цели Программы**

2.1. Обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах и сохранения здоровья работников на рабочем месте.

2.2. Переход от реагирования на страховые случаи к управлению рисками повреждения здоровья работников.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

**3. Задачи Программы**

3.1. Внедрение системы управления профессиональными рисками, включая меры по снижению рисков несчастных случаев на производстве.

3.2. Модернизация, замена устаревшего оборудования и усовершенствование технологических процессов производства.

**4. Основные принципы Программы**

4.1. Приоритет жизни и здоровья работника.

4.2. Ответственность работодателей и работников за соблюдение государственных нормативных правовых требований охраны труда.

4.3. Учет мнения работников при разработке и реализации эффективных мероприятий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

4.4. Проведение регулярных аудитов безопасности, оценки и управления рисками на производстве.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

4.6. Внедрение современных достижений науки и промышленности в области охраны труда, программного обеспечения, современных средств индивидуальной и коллективной защиты, замене морально устаревшего оборудования и инструмента.

**5. Эффективность внедрения и реализации Программы**

5.1. Минимизация, а в последующем недопущение несчастных случаев на производстве.

5.2. Ранняя диагностика и профилактика профессиональных заболеваний.

5.3. Уменьшение экономических потерь, связанных с несчастными случаями и профессиональными заболеваниями.

5.4. Снижение потерь человеческих ресурсов.

**6. Основные направления Программы**

6.1. Создание и организация работы комитета (комиссии) по охране труда в целях обеспечения совместных действий работодателя и работников по реализации мероприятий по охране труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

6.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

6.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.4. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

6.5. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, соответствующей полу, росту, размеру одежды, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

6.6. Приобретение и выдача в установленном порядке работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания.

6.7. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) и вакцинация работников.

6.8. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

6.9. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

6.10. Проведение смотров-конкурсов по охране труда, дней охраны труда, месячника охраны труда, семинаров и иных мероприятий по охране труда.

6.11. Проведение специальной оценки условий труда.

6.12. Внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидация (сокращение числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

6.13. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов посредством обеспечения работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

6.14. Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, сохранение здоровья.

**7. Мероприятия Программы**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия | Срок исполнения | Ответственный исполнитель  | Объем финансирования мероприятий, рублей | Примечание |
| 2020 год | 2021год |
| 1. | Организация работы ответственного за организацию работы по охране труда | Постоянно | Глава поселения | нет | нет |  |
| 1.2 | Назначение ответственного за организацию работы по охране труда | Январь  | Глава поселения | нет | нет |  |
| 1.3 | Анализ и систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации | Постоянно | Специалист по работе с население | нет | нет |  |
| 1.4 | Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, в том числе локальных, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности: | Постоянно | Специалист по работе с население | нет | нет |  |
| 1.4.1. | Составление перечня имеющихся НПА по охране труда | Постоянно | Специалист по работе с население | нет | нет |  |
| 1.4.2. | Оценка актуальности имеющихся НПА по охране труда | Постоянно | Специалист по работе с население | нет | нет |  |
| 1.4.3. | Оценка потребности и приобретение НПА по охране труда, в т.ч. в электронном виде | Постоянно | Специалист по работе с население | нет | нет |  |
| 1.5. | Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда | Постоянно | Специалист по работе с население | нет | нет |  |
| 1.6. | Согласование разрабатываемой в организации проектной, конструкторской, технологической и другой документации в части требований охраны труда | Постоянно | Глава поселения | нет | нет |  |
| 1.7. | Организация дней по охране труда | 1 р. в квартал | Специалист по работе с население | нет | нет |  |
| 1.8. | Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда | Постоянно | Глава поселения | нет | нет |  |
| 2. | Пересмотр и актуализация должностной инструкции в целях закрепления функций и обязанностей по охране труда | Постоянно | Специалист по работе с население | нет | нет |  |
| 3. | Пересмотр и актуализация должностных инструкций для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ | Постоянно | Специалист по работе с население | нет | нет |  |
| 4. | Разработка и актуализация раздела «Охрана труда» коллективного договора организации | февраль 2020 г | Глава поселения | нет | нет |  |
| 5. | Разработка и дальнейший пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ: | Постоянно | Специалист по работе с население | нет | нет |  |
| 5.1. | Разработка инструкций для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ; | Постоянно | Специалист по работе с население | нет | нет |  |
| 5.2. | Ведение журнала учета инструкций и учета выдачи инструкций; | Постоянно | Специалист по работе с население | нет | нет |  |
| 5.3. | Периодический пересмотр инструкций по охране труда (не реже 1 раза в пять лет), актуализация инструкций по охране труда при введении или внесении изменений в законодательные акты РФ | Постоянно | Специалист по работе с население | нет | нет |  |
| 6. | Оборудование (обновление) уголка по охране труда | Постоянно | Специалист по работе с население | 500 | 500 |  |
| 7. | Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний: | Постоянно | Старший специалист по учету и отчетности | нет | нет |  |
| 7.1. | Учёт средств, направленных на финансовое обеспечение предупредительных мер в счёт уплаты страховых взносов, и ежеквартальное представление в НРО ФСС отчета об их использовании | Постоянно | Старший специалист по учету и отчетности | нет | нет |  |
| 7.2. | Направление в НРО ФСС документов, подтверждающих произведенные расходы | Постоянно | Старший специалист по учету и отчетности | нет | нет |  |
| 8. | Обучение по охране труда: | 1 раз в 3 года | Глава поселения | нет | нет |  |
| 8.1. | Проведение вводного инструктажа | При приеме на работу | Глава поселения | нет | нет |  |
| 8.2. | Проведение первичного инструктажа на рабочем месте | При приеме на работу | Специалист по работе с население | нет | нет |  |
| 8.3. | Проведение стажировки | нет | нет | нет | нет |  |
| 8.4. | Проведение повторного инструктажа | согласно плана | Глава поселения | нет | нет |  |
| 8.5. | Проведение внепланового инструктажа | По мере необходимости | Глава поселения | нет | нет |  |
| 8.6. | Проведение целевого инструктажа | По мере необходимости | Глава поселения | нет | нет |  |
| 8.7. | Организация обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим на производстве | 1 р. в год | Глава поселения | нет | нет |  |
| 8.8. | Организация обучения лица, ответственного за организацию работы по охране труда, в объеме должностных обязанностей в аккредитованных обучающих организациях | Постоянно | Глава поселения | нет | нет |  |
| 8.9. | Обеспечение работы ответственного за организацию по охране труда по проверке знаний требований охраны труда, прошедшего обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда | Постоянно | Глава поселения | нет | нет |  |
| 9. | Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ): | Постоянно | Глава поселения | нет | нет |  |
| 9.1. | Оценка потребности работников в СИЗ с учетом их пола, роста, размеров, а также характера и условий выполняемой ими работы | По мере необходимости | Специалист по работе с население | нет | нет |  |
| 9.2. | Организация выдачи СИЗ работникам и ведения личных карточек учёта выдачи СИЗ | По мере необходимости | Специалист по работе с население | нет | нет |  |
| 9.3. | Проведение инструктажа работников о правилах применения СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков (респираторы, противогазы, самоспасатели, предохранительные пояса, накомарники, каски и др.) простейших способах проверки их работоспособности и исправности, а также тренировок по их применению | По мере необходимости | Глава поселения | нет | нет |  |
| 9.4. | Проведение испытаний и проверок исправности СИЗ | По мере необходимости | Глава поселения | нет | нет |  |
| 9.5. | Замена частей СИЗ при снижении защитных свойств | По мере необходимости | Глава поселения |  |  |  |
| 9.6. | Обеспечение ухода за СИЗ и их хранения (своевременная химчистка, стирка, дегазация, дезактивация, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка СИЗ, ремонт и замена) | По мере необходимости | Глава поселения | нет | нет |  |
| 9.7. | Контроль за обязательным применением работниками СИЗ | По мере необходимости | Глава поселения | нет | нет |  |
| 10. | Медицинские осмотры (обследования) работников и вакцинация работников: | 1 р. в 2 года | Глава поселения | 3000 | 3000 |  |
| 10.1. | Составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам | По мере необходимости | Специалист по работе с население | нет | нет |  |
| 10.2. | Доведение до сведения лицам, поступающим на работу, о необходимости предоставления предварительного медицинского осмотра | При приеме на работу | Специалист по работе с население | нет | нет |  |
| 10.3. | Составление поименных списков, разработанных контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам | По мере необходимости | Специалист по работе с население | нет | нет |  |
| 10.4. | Составление календарного плана проведения периодических медицинских осмотров работников | 1 раз в 2 года | Специалист по работе с население | нет | нет |  |
| 10.5. | Ознакомление работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру, с календарным планом проведения периодических медицинских осмотров | 1 раз в 2 года | Специалист по работе с население | нет | нет |  |
| 11. | Проведение специальной оценки условий труда: | По мере необходимости | Глава поселения | 10 000 | нет |  |
| 11.1. | Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда | По мере финансирования | Специалист по работе с население | нет | нет |  |
| 12. | Проведение технических мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков: | По мере финансирования | Специалист по работе с население | нет | нет |  |
| 12.1 | Приобретение и монтаж средств сигнализации о нарушении нормального функционирования оборудования, средств аварийной остановки, а также устройств, позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении | По мере финансирования | Специалист по работе с население | нет | нет |  |
| 12.2. | Устройство новых и (или) модернизация имеющихся средств коллективной защиты работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов | По мере финансирования | Специалист по работе с население | нет | нет |  |
| 12.3. | Нанесение на оборудование, органы управления и контроля, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности | По мере необходимости | Специалист по работе с население | нет | нет |  |
| 12.4. | Внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах | По мере необходимости | Глава поселения | нет | нет |  |
| 12.5. | Внедрение и (или) модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током | По мере финансирования | Глава поселения | нет | нет |  |
| 12.6. | Механизация уборки помещений, своевременное удаление и обезвреживание отходов производства, являющихся источниками опасных и вредных производственных факторов, очистки воздуховодов и вентиляционных установок, осветительной арматуры, окон, фрамуг, световых фонарей. | По мере необходимости | Глава поселения | нет | нет |  |
| 12.7. | Модернизация (замена) оборудования, а также технологических процессов на рабочих местах с целью снижения до допустимых уровней содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны, механических колебаний (шум, вибрация, ультразвук, инфразвук) и излучений (ионизирующего, электромагнитного, лазерного, ультрафиолетового) | По мере износа | Глава поселения | нет | нет |  |
| 12.8. | Устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в производственных и бытовых помещениях, тепловых и воздушных завес, установок кондиционирования воздуха с целью обеспечения нормального теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды в рабочей и обслуживаемых зонах помещений | По мере износа | Глава поселения | нет | нет |  |
| 12.9. | Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами | По мере износа | Глава поселения | нет | нет |  |
| 12.10 | Обеспечение работников питьевой водой, в том числе путем приобретения и монтажа установок (автоматов); | По мере необходимости | Глава поселения | нет | нет |  |
| 12.11 | Оборудование санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой помощи | Постоянно | Специалист по работе с население | 500 | 500 |  |
| 12.12. | Перепланировка размещения производственного оборудования, организация рабочих мест с целью обеспечения безопасности работников | По мере необходимости | Глава поселения | нет | нет |  |
| 13. | Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда (недопущение скользких участков, выбоин на лестничных клетках, рваных участков линолеума в помещениях, некачественного покрытия полов плиткой, разрушения осветительных приборов, мебели и др.) | По мере необходимости | Глава поселения | нет | нет |  |
| 14. | Реализация мероприятий, направленных на безопасную эксплуатацию зданий и сооружений; | По мере необходимости | Глава поселения | нет | нет |  |
| 15. | Реализация мероприятий, направленных на соблюдение безопасности при эксплуатации транспортных средств: | Постоянно | Глава поселения | нет | нет |  |
| 15.1. | Назначение ответственных лиц за эксплуатацию и техническое состояние транспортных средств; | Январь | Глава поселения | нет | нет |  |
| 15.2. | Разработка графика профилактических осмотров и технического обслуживания транспортных средств; | 1 раз в год | Старший специалист по учету и отчетности | нет | нет |  |
| 15.3. | Организация прохождения водителями транспортных средств (судоводителями) предрейсовый и послерейсовых медицинских осмотров | Постоянно | Специалист по работе с население | нет | нет |  |
| 16. | Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах | По мере необходимости | Глава поселения | нет | нет |  |
| 16.1. | Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) | По мере необходимости | Глава поселения | нет | нет |  |
| 16.2. | Организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики) с работниками | По мере необходимости | Специалист по работе с население | нет | нет |  |
| 17. | Организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда | По мере необходимости | Глава поселения | нет | нет |  |
| ИТОГО | 14 000 | 4 000 |  |

Согласовано (составлено):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/